

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI

*In data 30.10.2001 LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, hanno stipulato la seguente Preintesa al Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo relativa alle attività socio-assistenziali per l'anno 2001*

**"ISTITUZIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE. INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE".**

## ART. 1

Al fine di favorire la piu' ampia realizzazione di iniziative a carattere culturale e ricreativo, per il tempo libero, nonché di realizzare forme di sostegno utili anche ad un piu' funzionale esplicarsi dell'attivita' lavorativa, sono individuati - ai sensi dell'articolo 4 del C.C.N.L. - i seguenti servizi e/o attività:

- ✓ servizio mensa;
- ✓ sostegno ai dipendenti per figli frequentanti l'asilo;
- ✓ partecipazione ad attivita' ed eventi culturali;
- ✓ organizzazione di visite culturali guidate;
- ✓ promozione ed organizzazione di viaggi con finalità di arricchimento culturale;
- ✓ attività sportiva.

## ART. 2

- Premesso che:
  - nell'anno 2001 il servizio mensa continuerà ad essere erogato secondo le modalità di cui al contratto collettivo decentrato stralcio stipulato in data 23.6.2000, per un importo a base d'asta pari a L. 440.135.000;
  - con D.R. n. 4161 dell' 11/04/2001 è stata impegnata la somma di L. 50.000.000 per finanziare il servizio asilo per l'anno 2001;
  - viene a realizzarsi una disponibilità pari a L.151.765.000, da utilizzare per finanziare i servizi e/o le attività da istituire nel corrente anno.

- Visto, inoltre, il verbale relativo alla riunione dell'Osservatorio sui Servizi socio-assistenziali, tenutasi nel giorno 26 ottobre 2001,

sono istituiti, per l'anno 2001, sulla base delle risorse disponibili, secondo quanto previsto all'articolo 1, i seguenti servizi e/o attività socio-assistenziali, da finanziare con gli importi specificatamente indicati:

**A) SOSTEGNO AI DIPENDENTI PER FIGLI FREQUENTANTI L'ASILO**

Sostegno ai dipendenti per un importo complessivo pari a L. 56.000.000 (di cui L. 50.000.000 già impegnati con D.R. n. 4161, dell'11.4.2001), per:

- a) figli frequentanti l'asilo nido, fino al compimento del III anno di età, relativamente ai soli mesi di ottobre, novembre e dicembre 2001;
- b) figli frequentanti il servizio di asilo estivo, di età compresa tra 0 e 14 anni, relativamente al periodo 15 giugno - 15 settembre 2001.

I dipendenti con figli di età compresa tra 0 e 3 anni potranno fruire di una sola delle forme di sostegno succitate (asilo nido o asilo estivo).

Con riferimento ad entrambi i succitati servizi, il sostegno in parola è stabilito nell'importo massimo di L. 200.000 mensili e per un periodo di utilizzo non superiore a mesi due.

**B) PARTECIPAZIONE AD ATTIVITA' ED EVENTI CULTURALI**, per un importo pari a L. 35.000.000.

**C) ORGANIZZAZIONE DI VISITE CULTURALI GUIDATE**, per i dipendenti e per i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 35.765.000.

Sarà a carico del dipendente il pagamento di una quota pari al 10% del costo del biglietto per ciascuna delle suddette visite. La rimanente quota, pari al 90% del costo individuale, graverà sull'importo sopra specificato.

Ove il dipendente sia accompagnato da componenti il proprio nucleo familiare, sarà a carico di questi ultimi il pagamento dell'intero costo del biglietto.

Si precisa, inoltre, che, in alternativa ai componenti il proprio nucleo familiare, il dipendente potrà essere accompagnato da n. 1 persona, esterna al medesimo nucleo. Anche in questo caso, sarà a carico di quest'ultima il pagamento dell'intero costo del biglietto.

**D) PROMOZIONE ED ORGANIZZAZIONE DI VIAGGI CON FINALITA' DI ARRICCHIMENTO CULTURALE**, per i dipendenti e per i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 50.000.000.

Sarà a carico del dipendente il pagamento di una quota pari al 10% del costo di iscrizione a ciascuno dei suddetti viaggi. La rimanente quota, pari al 90% del costo individuale, graverà sull'importo sopra specificato.

Ove il dipendente sia accompagnato da componenti il proprio nucleo familiare, sarà a carico di questi ultimi il pagamento dell'intero costo di iscrizione.

Si precisa, inoltre, che, in alternativa ai componenti il proprio nucleo familiare, il dipendente potrà essere accompagnato da n. 1 persona, esterna al medesimo nucleo. Anche in questo caso, sarà a carico di quest'ultima il pagamento dell'intero costo di iscrizione.

### **E) ATTIVITA' SPORTIVA**

Sostegno per frequenza palestre e piscine per i dipendenti ed i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 25.000.000.

### **ART. 3**

Le modalità di realizzazione dei servizi e/o attività di cui all'articolo 2 saranno determinate dall'Osservatorio permanente sui "Servizi Socio-Assistenziali". Le decisioni assunte dal predetto Osservatorio sono immediatamente esecutive.

### **ART. 4**

Il servizio mensa - per il periodo dall'1.4.2002 al 31.12.2003 - a favore dei dipendenti in servizio, compresi quelli che prestano la propria attività lavorativa presso le strutture decentrate a Taranto, verrà assicurato con le procedure previste dalla normativa vigente. Per il periodo dall'1.1.2002 al 31.3.2002, il medesimo servizio continuerà ad essere erogato secondo le modalità del 2001.

Per il periodo dall'1.4.2002 al 31.12.2003:

- il numero massimo individuale mensile di buoni pasto sarà pari a 8, da utilizzare inderogabilmente entro trenta giorni dalla data di acquisto; non si procederà a rimborso per i buoni pasto eventualmente non consumati nel predetto limite temporale;
- i buoni pasto potranno essere tutti utilizzati presso i ristoranti convenzionati, oppure, in alternativa, su richiesta del dipendente, n. 4 degli 8 buoni pasto potranno essere utilizzati presso altri esercizi commerciali, inclusi i supermercati, purché convenzionati;
- il cosiddetto mezzo-buono pasto non sarà più distribuito.

#### **ART. 5**

Le Parti si impegnano ad individuare, per il prossimo anno, all'interno delle strutture universitarie, locali da adibire ad asilo per i figli dei dipendenti. In tal caso, la gestione del predetto servizio sociale sarà a cura dei medesimi dipendenti, attraverso l'individuazione delle più opportune soluzioni operative.

#### **ART. 6**

La presente Preintesa ha efficacia per l'anno 2001 e, comunque, fino alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo.